

株式会社 八幡 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：女性の管理職の割合を30%以上とする

<取組内容>

- 2022年4月～ 各部署で上司が社員の育成計画を作成し、社員に共有する。
- 2023年4月～ 男女公正な昇進基準となっているか検証し、必要に応じて基準の見直しを行う。
- 2024年4月～ 管理職候補となる男女社員に対して管理職育成研修を実施する。